



الجمعية السعودية للتوحد  
Saudi Autistic Society  
ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية (٢٤٤)

# سجل اللجان الدائمة

٢٥٠٢م

## سجل اللجان الدائمة المعتمدة

م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
١	لجنة تنمية الموارد المالية والاستثمار	٢٠٢٥/٠٨/٢٠ م	١. أ. مفرح بن عبد الله الشهري (رئيس اللجنة) ٢. أ. عبد الله بن منصور المالك ٣. أ. سعد بن عبد العزيز العجلان ٤. أ. عبد الله بن بندر المطيري ٥. أ. أسماء بنت عبد الرحمن القحطاني – أمين اللجنة	١. البحث عن ممولين من رجال الأعمال والمؤسسات والجهات لعقد اتفاقيات تعود بالمنفعة على الجمعية وتحقق المساهمات الإنسانية المأمولة لتلك الجهات. ٢. تفعيل برنامج العضوية في الجمعية و اقتراح تطوير البرامج والخطط التي تسهم في استقطاب المزيد من الأعضاء للجمعية. ٣. دراسة مشاريع استثمارية ووقفية حسب الإمكانيات المتاحة للجمعية لتوفير مصادر دخل ثابتة لها. ٤. حصر التدفقات المالية النقدية الآنية والمستقبلية لتحديد حجم المبالغ النقدية التي يمكن تخصيصها للاستثمارات. ٥. دراسة المجالات الاستثمارية المتاحة في الأسواق و اقتراح الأنسب منها للاستثمار. ٦. إعداد خطة متكاملة لتنمية الأموال وصياغة مشاريع متكاملة مقرونة بدراسات جدوى اقتصادية واجتماعية. ٧. بناء علاقات الثقة مع الجهات المتبرعة لما لذلك من أهمية بالغة في استقطاب الموارد المالية.



م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٢	لجنة المراجعة الداخلية	٢٠٢٥/٠٨/٢٠ م	١. الأستاذ/ أحمد بن عبد العزيز اليحيى (رئيس اللجنة) ٢. لواء ركن م/ عبد الله بن عبد الكريم السعدون ٣. أ. فاروق بن عبد الله الخزيم ٤. أ. أسماء بنت عبد الرحمن القحطاني - أمين اللجنة	١. وضع ومتابعة السياسات والإجراءات المحاسبية الخاصة بالمراجعة الداخلية والرفع بها لمجلس الإدارة لإقرارها. ٢. متابعة ومراقبة تقارير المحاسب القانوني الخارجي ومدى موضوعيته ومناقشته ومدى موثوقته وفق المعايير المحاسبية المعتمدة. ٣. مراجعة البيانات المالية للجمعية وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربع السنوية) ومراجعة أنظمة الرقابة المالية الخاصة بإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية. ٤. اقتراح إمكانية اعتماد مراجع قانوني خارجي آخر يتم تكليفه من قبل مجلس الإدارة في حال الحاجة لذلك. ٥. وضع الضوابط التي تمكن موظفي الجمعية من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات.



م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٢	لجنة المراجعة الداخلية	٢٠٠٨/٠٨/٢٥ م		<p>٦. ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.</p> <p>٧. دراسة أي قيود على أعمال الجمعية من شأنها التأثير في قدرتها على أداء أعمالها ومهامها، وتقديم المقترحات والتوصيات لمعالجتها.</p> <p>٨. التأكد من ملائمة ترتيبات الجمعية وكفايتها فيما يخص قيام موظفيها بالإبلاغ عما يقلقهم حيال أي ممارسات مخالفة داخل الجمعية، والتأكد من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.</p> <p>٩. التوصية لصاحب الصلاحية بتشكيل فريق للتحقيق في الأنشطة المخالفة المشتبه فيها داخل الجمعية والرفع للجنة بالنتائج والتوصيات.</p>



م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٣	لجنة المكافآت والترشيحات	٢٠٠٨/٠٨/٢٥ م	١. عبد الله بن محمد الهزاع (رئيس اللجنة) ٢. طلعت بن حمزة الوزنة ٣. أ. أمين بن خضران الداموك ٤. أ. سحر بن فتحي أمين طالب ٥. أ. جلوي بن بدر المطيري – أمين اللجنة	<b>أ. فيما يتعلق بالمكافآت</b> ١. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها للمجلس تمهيداً لاعتمادها. ٢. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة والجهد المبذول لإتمام المهام للعضو. ٣. المراجعة الدورية لسياسات المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها. ٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة وكبار المسؤولين في حال وجود إنجازات كبيرة تتعدى الإنجازات للمهام الوظيفية. <b>ب. فيما يتعلق بالترشيحات</b> ١. اقتراح معايير وسياسات واضحة لعضوية اللجنة. ٢. دراسة طلبات المتقدمين لعضوية الجمعية العمومية ٣. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة. ٤. إعداد وصف للمؤهلات والخبرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ٥. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ٦. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار المسؤولين في الجمعية. ٧. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة.



م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٤	لجنة البرامج والابتكار	٢٠٢٥/٠٨/٢٠ م	١.أ.د/ نايف بن عابد الزارع – رئيس اللجنة ٢.أ.د/ محسن بن علي فارس الحازمي ٣. د. جواهر بنت عبد الرحمن السميري ٤. د. ذيب بن تريحيب المطيري ٥. أ. مرزوق بن عبد الله العتيبي ٦. د. ياسر بن خالد العكيل _ أمين اللجنة	<ul style="list-style-type: none"><li>• دراسة واقع الخدمات المقدمة لذوي اضطراب طيف التوحد في المملكة، وتحديد أبرز الفجوات والتحديات.</li><li>• استطلاع الممارسات الإقليمية والدولية في مجال الخدمات الموجهة لذوي التوحد والاستفادة من التجارب الناجحة.</li><li>• رصد المستجدات المحلية والدولية في السياسات والتشريعات المتعلقة بخدمات ذوي التوحد، ورفع توصيات لتطوير الأنظمة واللوائح.</li><li>• التواصل مع المؤسسات العلمية والبحثية داخل المملكة وخارجها للاطلاع على الدراسات والبرامج ذات العلاقة.</li><li>• التواصل مع الجهات التقنية والصناعية للتعرف على الحلول والمنتجات الموجهة لخدمة ذوي طيف التوحد.</li><li>• اقتراح شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية، والقطاع غير الربحي، والقطاع الخاص لتعزيز البرامج والمبادرات.</li><li>• اقتراح مبادرات وبرامج مبتكرة تساهم في تحسين جودة الخدمات ورفع مستوى الاستجابة لاحتياجات المستفيدين.</li><li>• تعزيز فرص الدمج لذوي التوحد في المجتمع والتعليم والعمل من خلال مبادرات نوعية.</li><li>• دعم فرص التأهيل المهني لذوي التوحد بما يساهم في تمكينهم ورفع مستوى استقلاليتهم ومشاركتهم المجتمعية.</li></ul>



م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٤				<ul style="list-style-type: none"><li>المساهمة في الحملات التوعوية والإعلامية التي تعزز الوعي المجتمعي باضطراب طيف التوحد وتدعم تقبّل ودمج المستفيدين.</li><li>تعزيز مشاركة الأسر في المبادرات والبرامج، باعتبارهم شركاء رئيسيين في نجاح أي برنامج.</li><li>متابعة تنفيذ البرامج والمبادرات داخل مراكز الجمعية، والتأكد من توافقها مع المعايير المعتمدة ومؤشرات الأداء.</li><li>اقتراح خطط تطويرية مستمرة للبرامج والخدمات الحالية بما يحقق الاستفادة والفعالية.</li><li>تطوير مؤشرات أداء ومعايير جودة لقياس فعالية البرامج والمبادرات المنفذة.</li><li>المساهمة في إعداد الخطط الاستراتيجية المتعلقة بخدمات ذوي التوحد، بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.</li><li>المتابعة الدورية لتنفيذ المبادرات والبرامج المعتمدة، ورفع تقارير دورية لمجلس الإدارة.</li><li>دعم البحث والتطوير (R&amp;D) من خلال تشجيع الدراسات والتجارب الميدانية التي تعزز جودة الخدمات.</li></ul>