



الجمعية السعودية للتوحد  
Saudi Autistic Society



# الخطة التشغيلية 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# الخطة التشغيلية



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
1	تدريب 140 موظف وموظفة بعمل دورات وورش تدريبية لمدة سنة	"توعية الموظفين بأقامة ورش ودورات داخلية ودورات تخصصية خارجية"	اجتماعات وورش داخلية.	30/2/2025	Jan-25	إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	إمام الموظفين بذلك	0	تدريب 70 موظف	رفع مستوى الوعي والتمكين				
2	زيادة رواتب المتخصصين للحفاظ عليهم بما يتناسب مع سوق العمل	مراجعة وتطوير نظام سلم الأجور	اجتماعات ومناقشات داخلية.	30/05/2025	Jan-25	-	منسوبي الجمعية	تحديث سلم الأجورين فترة وأخرى	0	وضوح سلم الرواتب بعد التحديث	رضا الموظفين				
3	تطوير برنامج الرواتب والبصمة لكسب رضا الموظفين والتوثيق و سهولة الاجراء	الانضمام في صرف الاجور و استخدام البصمة عن طريق الجوال وتطوير خدمات الموارد البشرية	المتابعة المستمرة والنظر في شكاوى واستفسارات الموظفين.	على مدار السنة		إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	صرف الاجراتنظام كل 25 من الشهر الميلادي	0	ثبات موعد الصرف	رضا الموظفين				
4	تعريف الموظفين بحقوقهم واجباتهم خلال السنة القادمة	متابعة قوانين العمل والتحقق من مدى تطابقها مع سياسات الجمعية وتوعية الموظفين اصدار دليل الموظف و عمل لقاءات تعريفية	متابعة تحديثات نظام العمل وتطبيقها.	على مدار السنة		إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	إمام الموظفين بذلك	0	الحد من تجاوز أنظمة العمل	رفع الإنتاجية تحقيق نصاب العمل				
5	نقطة الاحتياج الوظيفي بما يتناسب	إجراء المقابلات الوظيفية عن طريق الإعلانات الوظيفية - لجان التوظيف - المقابلات الشخصية - التعيين	التنسيق مع جميع المراكزو الوحدات والاطلاع على السير الذاتية وكمال الاحتياج الوظيفي .	على مدار السنة		إدارة الموارد البشرية	المستفيدين	الحصول على تصنيف الوزارة	حسب التوسع و الاحتياج	اختيار موظفين متميزين	رفع جودة الأداء				
6	تطوير خدمات الموارد البشرية	كسب رضا الموظفين التوثيق سهولة الاجراء	متابعة طلبات الموظفين و الرد على جمع استفساراتهم توثيق العقود تحديث برنامج الموارد البشرية	31/03/2025	02/01/2025	إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	رضا الموظفين بالخدمة	19,000	-	-				
7	تطوير وتدريب الموظفين	وضع خطط لتدريب وتأهيل وربط التدريب بالاحتياج الوظيفي	اختيار دورات تساعد بتطوير الموظفين	على مدار السنة		الإدارة التنفيذية و الموارد البشرية و المدراء المباشرين	منسوبي الجمعية	متطلبات الوزارة	100,000	متطلبات الوزارة	100,000				
8	تعزيز الولاء والانتماء للجمعية	تسهيل الإجراءات ومرونة العمل	اجتماعات وورش عمل داخلية	على مدار السنة		منسوبي الجمعية	تسهيل الإجراءات	0	0	تسهيل الإجراءات	0				
9	دعم التوظيف	جلب مصادر دخل للجمعية	ادراج الموظفين من خلال منصة طاقات	على مدار السنة		إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	الدعم المالي	0	الدعم المالي	0				

# الخطة التشغيلية



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
10	تحفيز الموظفين	خلق بيئة جاذبة للعمل	منح الموظفين شهادات شكر وهدايا	على مدار السنة		الإدارة التنفيذية و الموارد البشرية و المدراء المباشرين	منسوبي الجمعية	الاستقرار الوظيفي	0	الاستقرار الوظيفي	0				
11	قياس مستوى المام الموظفين بالأهداف الرئيسية	ضمان معرفة جميع الموظفين بالأهداف الرئيسية	اجتماعات وورش عمل داخلية	01/08/2025	30/11/2025	الإدارة التنفيذية و الموارد البشرية و المدراء المباشرين	منسوبي الجمعية	تصنيف المراكز و تصنيف المراكز	0	تصنيف الجمعية و تصنيف المراكز	0				
12	توظيف 30 موظف	تغطية الاحتياج الوظيفي	مقابلات وظيفية	على مدار السنة		إدارة الموارد البشرية	المرشحين و الباحثين عن الوظيفة	التوظيف و عقود الموظفين	240,000	التوظيف و عقود الموظفين	240,000				
13	ندوة التخصصات الصحية وشرح الرواتب مقارنة بالمستشفيات	تغطية الاحتياج الوظيفي	وضع مرونة لساعات العمل و التوظيف بالعقود المرنة	على مدار السنة		الإدارة التنفيذية و الموارد البشرية و المدراء المباشرين	المرشحين و الباحثين عن الوظيفة	التوظيف و عقود الموظفين	حسب عدد التوظيف	التوظيف و عقود الموظفين	حسب عدد التوظيف				
14	الشراكات و التأمين الطبي	عمل اتفاقيات لخدمة الموظفين بأفضل جودة و اقل تكلفة	الاجتماع مع شركات التأمين	Thursday, 2 January 2025	#	إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	رضا الموظفين بالخدمة	حسب الاتفاقية خلال كل سنة	رضا الموظفين بالخدمة	حسب الاتفاقية خلال كل سنة				
15	تفعيل الرسائل النصية لتنمية الموارد المالية للسنة القادمة	رفع معدل عدد المشتركين في الخدمة و حملة ترويجية في مواقع التواصل	وضع خطة	على مدار السنة		تنمية الموارد المالية	المؤثرين	زيادة عدد المشتركين في الخدمة	20,000	زيادة عدد المشتركين في الخدمة	زيادة في مصادر الدخل				
16	زيادة عدد الشراكات لتنمية الموارد المالية للسنة القادمة	عمل الشراكات مع الجهات المانحة ورجال الأعمال والشركات والبنوك التي تستهدف المسؤولية الاجتماعية و التواصل مع الجهات ذات العلاقة لعقد الشراكة	وضع خطة	على مدار السنة		تنمية الموارد المالية	الخاص الحكومي المؤسسات المانحة	الاستفادة من الخدمات المقدمة من قبل الشركاء	5,000	زيادة ورفع جودة الخدمة المقدمة للمستفيد	زيادة ورفع جودة الخدمة المقدمة للمستفيد				
17	تحسين مباني الجمعية لاستقبال المستفيدين للسنة القادمة	إجراء الصيانة اللازمة في حال الحاجة إلى ذلك و توفير الأدوات ومستلزمات النظافة و توفير الأثاث العاملة و تنظيف و تعقيم المبنى	معاينة مرافق المبنى و صيانتها من قبل المختصين، و توفير الأدوات و الاحتياجات اللازمة من أدوات و مواد التنظيف.	Jan-08	Jan-10	المراكز و الفروع	المستفيدين	جاهزية المبنى	30,000	نظافة المبنى	رضا المستفيدين				
18	سد احتياجات المراكز من أدوات التنظيف و القرطاسية لمدة سنة	توفير احتياجات القسم من أدوات التنظيف و القرطاسية	التأكد من حصر الاحتياجات للكادر الوظيفي و الطلاب من أدوات مكتبية وغيرها.	Jan-08	Jan-10	إدارة المشتريات	المستفيدين - المنسوبين	جاهزية الفصول لاستقبال الحالات	30,000	جاهزية الفصول لاستقبال الحالات	رضا المستفيدين				



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
19	تدريب و متابعة جميع البرامج مع الأسر والمعلمين والأخصائيين	اجتماعات مع الأسر والمعلمين والأخصائيين لمتابعة سير العمل وتقديم الدعم الفني والتدريب على استخدام البرامج التعليمية والتأهيل المهني للمعلمين والأخصائيين	قيام المشرف الفني بحضور جلسات تقييم وتطوير برامج التعليم والتدريب مع الأسر والمعلمين والأخصائيين	-	-	المراكز والفروع	المعلمين والأخصائيين والمجتمع والمستفيدين	تقييم الموظفين اعداد تقارير شهرية وعمل 3 رحلات لكل وحدة ومركزو المشاركة في الدعوات المناسبة التي تصل	-	قياس فترات الموظفين و اعداد تقارير نهائية لجميع المستفيدين وتنسيق الرحلات في ملف الأنشطة الخارجية وزيادة معرفة المجتمع بالتوحد	تطوير أداء الموظفين و قياس مدى تحقق الاهداف الموضوعية للمستفيدين ورضا المستفيدين و وعي المجتمع				
20	تقديم خدمات مجتمعية للمستفيدين من أصحاب الدراسات العليا	تقديم خدمات مجتمعية للمستفيدين من أصحاب الدراسات العليا	تنظيم محاضرات وورش عمل تدريبية متخصصة للمعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة بعد حصر الاحتياجات التدريبية وتوزيع استبيانات	-	-	المراكز والفروع	المستفيدين واسرهم	توزيع الاستبيانات للمعلمين من الأسر والأخصائيين والحصول على موافقة إدارة المركز بعد الاطلاع على طبيعة الدراسة وتحديد مدى ماسيتها	-	زيادة معرفة المجتمع بالتوحد	وعي المجتمع				
21	تدريب 140 موظف وموظفة بعمل دورات وورش تدريبية لمدة سنة	تدريب 140 موظف وموظفة بعمل دورات وورش تدريبية لمدة سنة	تنظيم محاضرات وورش عمل تدريبية متخصصة للمعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة بعد حصر الاحتياجات التدريبية وتوزيع استبيانات	-	-	المراكز والفروع	المعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة والاسر	اعداد محاضرات لتطوير الموظفين	-	تطوير أداء الموظفين و رفع رضا الموظفين و رفع رضا الاسر	رفع جودة العمل و رضا المستفيدين				
22	قياس رضا أولياء الأمور	قياس رضا أولياء الأمور	توزيع استبيانات قياس رضا أولياء الأمور عن خدمات المركز	-	-	المراكز والفروع	الاسر	وضع مؤشر لنسبة الرضا	-	رفع رضا الاسر	رضا المستفيدين				
23	تنظيم حملة للتوعية باضطراب التوحد	تنظيم حملة للتوعية باضطراب التوحد	رفع خطة الحملة لإدارة الجمعية	May-01	Apr-06	المراكز والفروع	عموم المجتمع	تفاعل المجتمع مع الحملة	30,000	زيادة الوعي المجتمعي	وعي المجتمع				
24	إعداد الإفراز الضريبي لمدة سنة	إعداد الإفراز الضريبي لمدة سنة	مراجعة الفواتير وتقديمها ربع سنوي وتقديمها إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	على مدار السنة		الإدارة المالية	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	الانتظام في رفع الإفرازات	12,000	عدم الوقوع في المخالفات - استرداد القيمة المضافة	الشفافية والافصاح				
25	إعداد القوائم المالية لمدة سنة	إعداد القوائم المالية لمدة سنة	تجهيز القيود اليومية وتزويد المحاسب القانوني بالمستندات المطلوبة	على مدار السنة		الإدارة المالية	المركز الوطني - المانحين - اصحاب القرار	تجهيز التقارير الربعية في وقتها	-	اصدار تقارير ربعية	الشفافية والافصاح				
26	إعداد الموازنة التقديرية لمدة سنة	إعداد الموازنة التقديرية لمدة سنة	طلب مقترحات الموازنة من المراكز والفروع	يناير	مارس	الإدارة المالية	اصحاب القرار	تجهيز التقارير في الربع الاول	-	تجهيز ميزانية تقديرية	مقارنة التقديرية مع الفعلية ومعرفة الانحرافات ومتابعتها				
27	إعداد مكافأة نهاية الخدمة لمدة سنة	إعداد مكافأة نهاية الخدمة لمدة سنة	تحديث ملف مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	نهاية السنة		الإدارة المالية	ادارة الجمعية - المكتب المحاسبي	عدم وجود ملاحظات من المكتب المحاسبي	-	ملف اكسل محدث بنهاية الخدمة لكل موظف	معرفة الرصيد المخصص لنهاية الخدمة				

# الخطة التشغيلية



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
28	تعزيز ثقافة العمل التطوعي	بناء واستقطاب المتطوعين وحضور الفعاليات التوعوية والتنظيمية وإعداد النماذج	التواصل مع المتطوعين في حال وجود فرص تطوعية مطروحة من قبل المنظمة وشرح كل ما هو مطلوب في الفرصة	على مدار السنة		وحدة التطوع	المتطوعين	التوافق مع رؤية 2030 في العمل التطوعي	10,000	تحقيق عدد 51 متطوع	تعزيز ثقافة المتطوع ورفع العائد الاقتصادي				
29	قبول مبادرات الفرق التطوعية	توسع الجمعية إعلامياً واجتماعياً عن طريق المشاركة في المبادرات من الفرق التطوعية والمشاركة في اليوم العالمي للتوحد	مبادرة يوم التأسيس مع فريق قوة عطاء التطوعي مع اطفال التوحد و مبادرة اليوم العالمي للتوحد	على مدار السنة		وحدة التطوع	المتطوعين	التوافق مع رؤية 2030 في العمل التطوعي	5,000	تحقيق 50 مبادرة تطوعية	تعزيز ثقافة المتطوع ورفع العائد الاقتصادي				
30	تطوير سياسات إدارة المتطوعين	تنمية وبناء وحدة تطوعية بسياسات متطورة ومتعددة و حضور دورات تدريبية و متابعة مستحدثات منصة التطوع الخاصة بالوزارة	تطوير النماذج - متابعة تحديثات منصة التطوع التابع للوزارة	على مدار السنة		وحدة التطوع	المتطوعين	التوافق مع رؤية 2030 في العمل التطوعي	0	حضور عدد 5 درات تدريبية	تطوير السياسات				
31	تقديم خدمه متكامله لتشخيص والتأهيل	تقديم خدمة التشخيص الطبي والنفسي وصعوبة النطق والتخاطب والمهارات النمائية لدى حالات التوحد	من خلال مجموعة المختصين وذو الكفاءات المالية في مجال التوحد لديهم خبرة وابع كبير في التعامل مع حالات التوحد	على مدار السنة		العيادات	المستفيدين	متابعة الوضع الصحي للحالات	50,000	زيادة قبول الحالات بمعدل 15% في السنة	ادماجهم في المجتمع				
32	تطوير التقنية	تحديث أجهزة الحاسب الالى و شبكة الحاسب الالى و الخوادم الرئيسية و تحديث وشراء أجهزة الحاسب الالى والطابعات	الكشف الدوري على الأجهزة - ربط جميع الأجهزة مع الخوادم الرئيسية مع تطويرها	على مدار السنة		الدعم الفني	الموظفين	مواكبة احدث التقنيات التي تخدم الجمعية	125,000	برامج و أجهزة محدثة	رضا المستفيدين				
33	تطوير الصيانة العامة للفروع و الوحدات	العمل على أنظمة الحريق و الإنذار - اجهزة التكييف - المصاعد - صيانة المياني و التعاقد مع الشركات - متابعة التنفيذ	التعاقد مع شركات صيانة متخصصة	على مدار السنة		الصيانة	الجميع	مباني ذات خدمات متكاملة	250,000	رخص جديدة - مبنى سليم	تحقيق الأمن و السلامة و رضا العاملين				
34	تطوير حركة النقل	الزبوت - المحرقات - صيانة الحافلات - ايجار الحافلات - كاميرات مراقبة الحافلات و التعاقد مع شركات نقل متخصصة - الصيانة الدورية لحافلات الجمعية	صيانة الحافلات - التعاقد مع الشركات الخاصة بالحافلات	على مدار السنة		الخدمات المساندة	المستفيدين	مواصلات ذات امان عالي	3,172,950	توفير مواصلات للمستفيدين	رضا المستفيدين				



الجمعية السعودية للتوحد  
Saudi Autistic Society

# شكرا لكم

 920015045

 <https://saautism.org.sa>

 @autisticsociety