الجمعية السعودية للتوحد
Saudi Autistic Society
هاتف : ٢١٢٠٠٥٠ - ٤٤١٥٨٨٥ - ٤٤٠٤٦١٢ - فاكس: ٢١٢١٠٠٨
ص.ب ٦٩٢٩٦ الرياض ١١٥٤٧ P.O.Box 69296 Riyadh 11547
Tel.: 2120050 - 4415885 - 4404612 - Fax:2121008
www.saautism.org
ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية (٢٤٤)

لجنة الترشيحات والمكافآت

الجمعية السعودية للتوحد
Saudi Autistic Society
هاتف : ٢١٢٠٠٥٠ - ٤٤١٥٨٨٥ - ٤٤٠٤٦١٢ - فاكس: ٢١٢١٠٠٨
ص.ب ٦٩٢٩٦ الرياض ١١٥٤٧ P.O.Box 69296 Riyadh 11547
Tel.: 2120050 - 4415885 - 4404612 - Fax:2121008
www.saautism.org
ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (٢٤٤)

م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٤	لجنة المكافآت والترشيحات	٢٠٢٣/٥/٢٤م	١. الدكتور/عبد الله بن محمد الهزاع – رئيس اللجنة ٢. الدكتور/ طلعت بن حمزة الوزنة ٣. الأستاذ/ أمين خضران الداموك ٤. الأستاذة/ سحربنت فتحي أمين طالب ٥. الأستاذ/ جلوي بن بدر المطيري – منسق	١. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها للمجلس تمهيداً لاعتمادها. ٢. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة والجهد المبذول لإتمام المهام للعضو. ٣. المراجعة الدورية لسياسات المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها. ٤. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة وكبار المسؤولين في حال وجود إنجازات كبيرة تتعدى الإنجازات للمهام الوظيفية.

الجمعية السعودية للتوحد
Saudi Autistic Society
هاتف : ٢١٢٠٠٥٠ - ٤٤١٥٨٨٥ - ٤٤٠٤٦١٢ - فاكس: ٢١٢١٠٠٨
ص.ب ٦٩٢٩٦ الرياض ١١٥٤٧ P.O.Box 69296 Riyadh 11547
Tel.: 2120050 - 4415885 - 4404612 - Fax:2121008
www.saautism.org
ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (٢٤٤)

م	اسم اللجنة	تاريخ الانشاء	الأعضاء	المهام والاختصاص
٤	لجنة المكافآت والترشيحات	٢٠٢٣/٥/٢٤م		٦. اقتراح معايير وسياسات واضحة لعضوية اللجنة. ٧. دراسة طلبات المتقدمين لعضوية الجمعية العمومية ٨. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة. ٩. إعداد وصف للمؤهلات والخبرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ١٠. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. ١١. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار المسؤولين في الجمعية. ١٢. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة.