



الجمعية السعودية الخيرية للتوحد
Saudi Autism Charitable Society

ال خطة التشغيلية 2024



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الخطة التشغيلية



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
1	تدريب 140 موظف وموظفة بعمل دورات وورش تدريبية لمدة سنة	توعية الموظفين بإقامة ورش ودورات داخلية ودورات تخصصية خارجية	اجتماعات وورش داخلية	Jan-02	نهاية ديسمبر	إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	إمام الموظفين بذلك	19,000	تدريب 70 موظف	رفع مستوى الوعي والتمكين				
2	زيادة رواتب المتخصصين للحفاظ عليهم بما يتناسب مع سوق العمل	مراجعة وتطوير نظام سلم الأجور	اجتماعات ومناقشات داخلية.	Jan-02	نهاية ديسمبر	-	-	تحديث سلم الأجور بين فترة وأخرى	0	وضوح سلم الرواتب بعد التحديث	رضا الموظفين				
3	تطوير برنامج الرواتب والصمة لكسب رضا الموظفين والتوثيق وسهولة الاجراء	الانتظام في صرف الأجر واستخدام الصمة عن طريق الجوال وتطوير خدمات الموارد البشرية	المتابعة المستمرة والنظر في شكاوى الموظفين.	على مدار السنة	-	-	-	صرف الاجر بانتظام كل 25 من الشهر الميلادي	0	ثبات موعد الصرف	رضا الموظفين				
4	تعريف الموظفين بحقوقهم واجباتهم خلال السنة القادمة	متابعة قوانين العمل والتحقق من مدى تطابقها مع سياسات الجمعية وتوعية الموظفين اصدار دليل الموظف و عمل لقاءات تعريفية	متابعة تحديثات نظام العمل وتطبيقها.	على مدار السنة	-	إدارة الموارد البشرية	منسوبي الجمعية	إمام الموظفين بذلك	0	الحد من تجاوز أنظمة العمل	رفع الإنتاجية تحقيق نصاب العمل				
5	تغطية الاحتياج الوظيفي بما يتناسب	إجراء المقابلات الوظيفية عن طريق الإعلانات الوظيفية - لجان التوظيف - المقابلات الشخصية - التعيين	الإطلاع على السير الذاتية وإكمال الاحتياج الوظيفي.	على مدار السنة	-	إدارة الموارد البشرية	المستفيدين	المقابلات الوظيفية - الشهادات المهنية	1,000,000	اختيار موظفين متميزين	رفع جودة الأداء				
6	تفعيل الرسائل النصية لتنمية الموارد المالية للسنة القادمة	رفع معدل عدد المشتركين في الخدمة و حملة ترويجية في مواقع التواصل	وضع خطة	طوال العام	-	تنمية الموارد المالية	المؤثرين	500 مشترك	20,000	زيادة عدد المشتركين في الخدمة	زيادة الدخل في مصادر				
7	زيادة عدد الشركات لتنمية الموارد المالية للسنة القادمة	عمل الشركات مع الجهات المانحة ورجال الأعمال والشركات والبنوك التي تستهدف المسؤولية الاجتماعية والتواصل مع الجهات ذات العلاقة لعقد الشراكة	وضع خطة	طوال العام	-	تنمية الموارد المالية	الخاص. الحكومي، المؤسسات المانحة	5	5,000	الاستفادة من الخدمات المقدمة من قبل الشريك	زيادة ورفع جودة الخدمة المقدمة للمستفيد				
8	تحسين مباتي الجمعية لاستقبال المستفيدين للسنة القادمة	إجراء الصيانة اللازمة في حال الحاجة إلى ذلك و توفير الأدوات ومستلزمات النظافة وتوفير الأيدي العاملة و تنظيف وتعقيم المبنى	المراكز والفروع	Jan-10	Jan-8	المراكز والفروع	المستفيدين	جاهزية المبنى	15,000	نظافة المبنى	رضا المستفيدين				
9	سد احتياجات المراكز من أدوات التنظيف القرطاسية لمدة سنة	توفير احتياجات القسم من أدوات التنظيف والقرطاسية	إدارة المشتريات	Jan-10	Jan-8	إدارة المشتريات	المستفيدين - المنسوبين	مستلزمات النظافة والقرطاسية	15,000	جاهزية الفصول لاستقبال الحالات	رضا المستفيدين				

الخطة التشغيلية

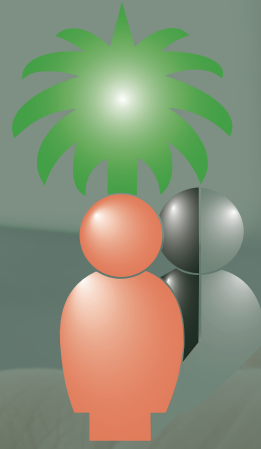


م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
10	تدريب و متابعة جميع البرامج مع الأسر والمعلمين والأخصائيين	حضور جلسات لدى مهتمى الفصول والأسر والمعلمين والأخصائيين والقيام بزيارة نظامية من قبل مهتمى الفصول والأخصائيين للخدمات المساندة و تنظيم رحلات تدريبية ولرياضية لطلقات المنطقة بالتنسيق و المشاركة في الأنشطة والبرامج والمسابقات التي يتم دعوتنا للمشاركة بها بشكل سنوي	قيام المشرف الفني بحضور جلسات الأسبقيات طلب الدراسات العليا ارفعين تطبيق برامج تدريبية في المراكز تطبيق دراساتهم النظرية والتطبيق معهم قدر الاحتمال سواء من خلال الجلسات النظرية أو اسر العائلات بحضور المعلمين و التنسيق مع المشرف الفني تطبيق أسبقيات الأسبقيات	Jan-8	Sep-29	المراكز والفروع	المعلمين والأخصائيين والمجتمع والمستخدمين	تقييم الموظفين اعداد تقارير نهائية و عمل 3 رحلات لكل وحدة ومركز و المشاركة في الدعوات المناسبة التي تصل	-	قياس قدرات الموظفين و اعداد تقارير نهائية لجمع المستفيدين و تنسيق الرحلات في ملف الأنشطة الخارجية و زيادة معرفة المجتمع بالوحد	قياس قدرات الموظفين و اعداد تقارير نهائية لجمع المستفيدين و تنسيق الرحلات في ملف الأنشطة الخارجية و زيادة معرفة المجتمع بالوحد				
11	تقديم خدمات مجتمعية للمستفيدين من أصحاب الدراسات العليا	تقديم خدمات مجتمعية للمستفيدين من أصحاب الدراسات العليا	توزيع الاستبيانات للمعلمين والحصول على موافقة إدارة المركز بعد الاطلاع على طبيعة الدراسة وتحديد مدى ملاءمتها	Jan-8	May-25	المراكز والفروع	المستفيدين واسرهم	المشاركة في الاستبيانات التي تصل	-	زيادة معرفة المجتمع بالوحد	وعي المجتمع				
12	تدريب 140 موظف وموظفة يعمل دورات و ورش تدريبية لمدة سنة	تنظيم محاضرات وورش عمل تدريبية متخصصة للمعلمين والأسر وطلاب كالتالي: وعمل الخطط التدريبية والبرامج التعليمية والتواصل السليم والمهني والتعامل الاحصائي - ايق واثي فقهها المعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة المعلمين في القسم كل في حقله وتنسيق المحاضرات عبر قبل المشرف الفني للوحدة والمركز	تدريب المعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة بعد حصر الاحتياجات التدريبية و توزيع استبيانات الكترونية	Jan-8	May-25	المراكز والفروع	المعلمين والأخصائيين ذوي الخبرة والاسر	اعداد محاضرات لتطوير الموظفين	-	تطوير اداء الموظفين و رفع رضا الموظفين و رفع رضا الاسر	رفع جودة العمل ورضا المستفيدين				
13	قياس رضا أولياء الأمور	توزيع استبيانات قياس رضا أولياء الأمور عن خدمات المركز	توزيع استبيانات	Apr-1	Apr-20	المراكز والفروع	الاسر	وضع مؤشر لنسبة الرضا	-	رفع رضا الاسر	رضا المستفيدين				
14	تنظيم حملة الأمير سلطان بن عبد العزيز للتوعية باضطراب التوحد	الإعداد والتنظيم للأنشطة والفعاليات التي سيتم تنفيذها ضمن فعاليات حملة الأمير سلطان بن عبد العزيز الخاصة بعودة التوعية السعودية الخيرية للتوحد كل عام و محاضرات والأنشطة الخارجية	رفع خطة الحملة لإدارة الجمعية	4/1/2023	5/1/2023	المراكز والفروع	عموم المجتمع	تفاعل المجتمع مع الحملة	30,000	زيادة الوعي المجتمعي	وعي المجتمع				
15	إعداد الإقرار الضريبي لمدة سنة	اعداد الإقرار الضريبي بشكل ربع سنوي وتقديمه إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	مراجعة القوائم وتقديمها عبر النظام لدى الهيئة - تعبئة العينة - رفع الاقرارات	طوال العام			هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	الانتظام في رفع الاقرارات	12,000	عدم الوقوع في المخالفات - استرداد القيمة المضافة	السلامة المالية - الشفافية والافصاح				
16	إعداد القوائم المالية لمدة سنة	إعداد متطلبات القوائم المالية تسجيل جميع عمليات الإيرادات والمصروفات في البرنامج المحاسبي والتأكد من المستندات	تجهيز القيود اليومية وتزويد المحاسب القانوني بالمستندات المطلوبة	طوال العام		الإدارة المالية	المركز الوطني - المانحين - اصحاب القرار	تجهيز التقارير الربعية في وقتها	-	اصدار تقارير ربعية	الشفافية المالية - والافصاح				
17	إعداد الموازنة التقديرية لمدة سنة	خطة تشغيلية لجمعية خلال العام ومقارنتها بالفعالية لمعرفة الانحرافات ليسهل معالجتها مستقبلا	طلب مقترحات الموازنة من المراكز والفروع	يناير	مارس		اصحاب القرار	تجهيز التقارير في الربع الأول	-	تجهيز ميزانية تقديرية	مقارنة التقديرية مع الفعلية ومعرفة الانحرافات ومتابعتها				
18	إعداد مكافأة نهاية الخدمة لمدة سنة	حفظ حقوق الموظفين لدى الجمعية - واحتجاز المخصص حتى تصفية الاستحقاقات في نهاية الخدمة و تجهيز ملف اكسل محدث لمخصص نهاية الخدمة للموظفين	تحديث ملف مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	نهاية العام			ادارة الجمعية - المكتب المحاسبي	عدم وجود ملاحظات من المكتب المحاسبي	-	ملف اكسل محدث بنهاية الخدمة لكل موظف	معرفة الرصيد المخصص لنهاية الخدمة				

الخطة التشغيلية



م	الهدف	شرح الهدف	أساليب التنفيذ	المدة الزمنية		الجهة المسؤولة	الفئة المستهدفة	مؤشر تحقق الأداء	التكلفة المالية التقديرية	المخرجات	النتائج	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
				من	إلى										
19	تعزيز ثقافة العمل التطوعي	بناء واستقطاب المتطوعين وحضور الفعاليات التوعوية والتنظيمية وإعداد النماذج	التواصل مع المتطوعين في حال وجود فرص تطوعية مطروحة من قبل المنظمة وشرح كل ما هو مطلوب في الفرصة	طوال العام	من	وحدة التطوع	المتطوعين	التوافق مع رؤية العمل التطوعي 2030	10,000	تحقيق عدد 51 متطوع	تعزيز ثقافة المتطوع ورفع العائد الاقتصادي				
20	قبول مبادرات الفرق التطوعية	توسيع الجمعية إعلامياً واجتماعياً عن طريق المشاركة في المبادرات من الفرق التطوعية والمشاركة في اليوم العالمي للتوحد	مبادرة يوم التأسيس مع فريق قوة عطاء التطوعي مع اطفال التوحد و مبادرة اليوم العالمي للتوحد	طوال العام	من	وحدة التطوع	المتطوعين	التوافق مع رؤية العمل التطوعي 2030	5,000	تحقيق 50 مبادرة تطوعية	تعزيز ثقافة المتطوع ورفع العائد الاقتصادي				
21	تطوير سياسات إدارة المتطوعين	تنمية وبناء وحدة تطوعية بسياسات منضوية ومتجددة وحضور دورات تدريبية و متابعة مستجدات منصة التطوع الخاصة بالوزارة	تطوير النماذج - متابعة تحديثات منصة التطوع التابع للوزارة	طوال العام	من	العيادات	المستفيدين	متابعة الوضع الصحي للحالات	0	حضور عدد 5 درات تدريبية	تطوير السياسات				
22	تقديم خدمه متكامله لتشخيص والتاهيل	تقديم خدمة التشخيص الطبي والنفسي وصعوبة النطق والتخاطب والمهارات النماجية لدى حالات التوحد	من خلال مجموعة المختصين وبنو الكفاءات العالية في مجال التوحد لديهم خبرة وباع كبير في التعامل مع حالات التوحد	طوال العام	من	العيادات	المستفيدين	متابعة الوضع الصحي للحالات	50,000	زيادة قبول الحالات بمعدل 15% في السنة	ادماجهم في المجتمع				
23	تطوير التقنية	تحديث أجهزة الحاسب الالى وشبكة الحاسب الالى والخوادم الرئيسية وتحديث وشراء أجهزة الحاسب الالى والطابعات	الكشف الدوري على الأجهزة - ربط جميع الأجهزة مع الخوادم الرئيسية مع تطويرها	طوال العام	من	الدعم الفني	الموظفين	مواكبة أحدث التقنيات التي تخدم الجمعية	100,000 10,000 0	برامج وأجهزة محدثة	رضا المستفيدين				
24	تطوير الصيانة العامة للفرع والوحدات	العمل على أنظمة الحريق والإنذار - اجهزة التكييف - المصاعد - صيانة المياني و التعاقد مع الشركات - متابعة التنفيذ	التعاقد مع شركات صيانة متخصصة	طوال العام	من	الصيانة	الجميع	مباني ذات خدمات متكاملة	250,000	رخص جديدة - مبنى سليم	تحقيق الأمن والسلامة ورضا العاملين				
25	تطوير حركة النقل	الزيت - المعروفات - صيانة الخطوط - ايجار الحافلات وكاميرات مراقبة الحافلات و التعاقد مع شركات نقل متخصصة - الصيانة الدورية لحافلات الجمعية	صيانة الحافلات - التعاقد مع الشركات الخاصة بالحافلات	طوال العام	من	الخدمات المساندة	المستفيدين	مواصلات ذات امان عالي	650,000	توفير مواصلات للمستفيدين	رضا المستفيدين				



الجمعية السعودية الخيرية للتوحد
Saudi Autism Charitable Society

شكرا لكم



<https://saautism.org.sa>



@autisticsociety