



الجمعية السعودية للتوحد
Saudi Autistic Society

الجمعية السعودية الخيرية للتوحد

الخطة الاستراتيجية
(2022-2027)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

—

—

الفهرس

1. المقدمة
2. الرؤية / الرسالة / القيم
3. الأهداف
4. الغايات والأهداف الاستراتيجية
5. تحليل عناصر SWOT (نقاط القوة / الضعف / الفرص / التحديات)
6. مؤشرات قياس الأداء

المقدمة:

تم تأسيس الجمعية السعودية الخيرية للتوحد , وتم تسجيلها بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (244) وتاريخ 1424/7/3هـ، وتشمل خدماتها جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

الجمعية تهدف إلى تطوير الخدمات الشاملة وتكثيفها التي تحتاجها فئة التوحد وأسرهـم وذلك بالتنسيق مع الجهات الحكومية والخيرية والأهلية من أجل إنشاء قاعدة معلومات حول حالات التوحد بكافة أنواعها والمراكز التي تقدم لهم الرعاية والتأهيل في المملكة العربية السعودية والمساهمة في تنسيق الجهود المبذولة لرعاية هذه الفئة من قبل الجهات الحكومية والخيرية والأهلية



الرؤيا

الرواد في صناعة مستقبل ذوي التوحد بالمملكة



الرسالة

تشكيل الوعي الاجتماعي الداعم لذوي التوحد والمتعاملين معهم لتمكينهم وإدماجهم بالمجتمع من خلال ممارسات مؤسسية عالية الجودة وكوادر متخصصة وشراكات فاعلة.





القيم

1 الجودة

2 الشفافية

3 الإلتزام

4 المهنية



الأهداف



- تنمية الموارد لتحقيق الكفاءة المالية المستدامة.
- حوكمة الأداء وتحقيق معايير الجودة والتميز .
- الرعاية المتميزة والتمكين لذوي التوحد.
- التوسع المستمر في تأسيس الكيانات المتخصصة بذوي التوحد .
- استقطاب وتمكين الكوادر المتخصصة.
- استثمار التقنية وتطوير بيئة العمل.
- تنمية الشراكات المجتمعية الفاعلة وتمكين العمل التطوعي.

لقد تركزت الخطة الاستراتيجية للجمعية على ثلاث محاور
أساسية اعتبرت
غايات استراتيجية وانطوى تحتها مجموعة من الأهداف
الاستراتيجية:
الغاية الاولى: تنمية الموارد المالية و استدامتها.
الغاية الثانية: تحسين البيئة الداخلية.
الغاية الثالثة: تحسين البيئة الخارجية

الغاية الاولى

تنمية موارد الجمعية و استدامتها:

- التبرعات
- الشراكات والاستثمار

الغاية الثانية

تحسين البيئة الداخلية:

- حوكمة الأداء وتحقيق معايير الجودة والتميز
- استثمار التقنيات وتطوير بيئة العمل

الغاية الثالثة

تحسين البيئة الخارجية:

- تنمية الشراكات المجتمعية الفاعلة وتمكين العمل التطوعي



الأهداف الإستراتيجية	المنظور
<ul style="list-style-type: none"> تنمية الوعي والتبني المجتمعي لقضايا التوحد التوسع المستمر في تأسيس الكيانات المتخصصة بذوي التوحد 	المستفيدين
<ul style="list-style-type: none"> دوكمة الأداء وتحقيق معايير الجودة والتميز استثمار التقنيات وتطوير بيئة العمل 	العمليات
<ul style="list-style-type: none"> تنمية الشراكات المجتمعية الفاعلة وتمكين العمل التطوعي 	التطور والتعليم
<ul style="list-style-type: none"> تنمية الموارد لتحقيق الكفاءة المالية المستدامة 	المالي والعائد على الجمعية



تحليل الواقع باستخدام swot

التحديات	الفرص	الضعف	القوة
احتمالية عدم استمرار الدعم الحكومي	التضامن مع القطاع الخاص لفتح شركات تغطي النقص الحاد في خدمات التشخيص والتشغيل	العلاقات العامة والإعلام	المبنى والموقع
زيادة أعداد المنافسين	الاستفادة من المؤسسات المانحة	التجهيزات التقنية والخدمات الالكترونية	بيت خبرة متميز لخدمات التوحد
المتابعة المستمرة لآخر المستجدات العالمية في مجال التوحد	التوسع والانتشار	الاستعانة بالخبرات الخارجية لتطوير الكادر والخدمات	كوادر متعددة التخصصات وخبرات ومهارات عالية
عدم كفاية المراكز في مدينة الرياض التابعة للجمعية	الاستفادة من جميع برامج الدعم الحكومي	ضعف التدريب الفني	بيئة وظيفية متعاونة وإدارة مرنة
خدمات النقل	المشاركة في منصات التبرع	قلة أماكن الترفيه في مباني الجمعية لفئة التوحد	معتمدة من الوزارات ذات العلاقة بخدمات التوحد

مؤشرات قياس الأداء

م	المحور	الهدف	المؤشرات
1	المستفيدين	- تنمية الوعي والتبني المجتمعي لقضايا التوحد. - التوسع المستمر في تأسيس الكيانات المتخصصة بذوي التوحد .	1. زيادة عدد الفعاليات خلال الخمس سنوات 2.زيادة قبول الحالات بمعدل 20% في السنة 3. زيادة التفاعل في مواقع التواصل الاجتماعي 10% في السنة 4. زيادة عدد 2 كيانات خلال الخمس سنوات في المملكة 5. زيادة 2 وحدات متخصصة خلال الخمس سنوات 6. تطوير وتشغيل واستخراج التراخيص للعيادتين
2	العمليات	- حوكمة الأداء وتحقيق معايير الجودة والتميز - استثمار التقنيات وتطوير بيئة العمل	1. الحصول على اعتمادات الحوكمة 2. المحافظة على الحصول على درجة 90% من تقييم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية 3. المحافظة على الحصول على نتيجة A+
3	التطور والنمو	- تنمية الشراكات المجتمعية الفاعلة وتمكين العمل التطوعي	1. تحديث وبناء الخوادم الرئيسية وقاعدة البيانات . 2. استخدام الكيانات والعلاقات العامة. 3. تدريب الموظفين
4	المالي	- تنمية الموارد لتحقيق الكفاءة المالية المستدامة	1. الحصول على عدد (10) شراكات سنوياً 2. بناء قاعدة بيانات بزيادة 50% جهة سنوياً



شكرا لكم

الجمعية السعودية للتوحد
Saudi Autistic Society



<https://saautism.org>



@autisticsociety